

	<p>Ente</p> <p>COMUNE DI CALCIO (Provincia di Bergamo)</p> <p>COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)</p>	<p>VERBALE NR.</p> <p>1/2018</p>	<p>DEL</p> <p>12/01/2018</p>
---	---	----------------------------------	------------------------------

ORIGINALE

VERBALE DELLA SEDUTA NR. 1/2018 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

Seduta ordinaria

L'anno **duemiladiciotto** addì **dodici** del mese di **gennaio**, alle ore **12.50**, nell'Ufficio del Presidente, presso la Sede Comunale, si è riunito il C.U.G. per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

- 1) Piano di Azioni Positive per il triennio 2018 - 2020 – Adozione;
- 2) Varie ed eventuali.

All'appello risultano:

n.	Cognome/Nome	Presidente/ Componente effettivo/supplente	In rappresentanza di	Presenti/Assenti
1	Dott.ssa Moroli Franca	Presidente	==	presente
2	Cividini Giuliano	Componente effettivo	CGIL FP	presente
3	Zanolli Gianni	Componente effettivo	DICCAP	presente
4	Bonora Sara	Componente effettivo	Amministrazione Comunale	presente
5	Facchetti Chiara	Componente effettivo	Amministrazione Comunale	presente

Totale presenti 5
Totale assenti 0

Il Presidente, riscontrata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno:

Punto nr. 1) all'ordine del giorno: Piano di Azioni Positive per il triennio 2018 - 2020 – Adozione.

La Sig.ra Facchetti Chiara dà lettura della bozza di Piano di Azioni Positive per il triennio 2018 – 2020.

Il Presidente suggerisce di inserire, nella sezione “Azioni positive previste nel triennio 2018/2020”, al punto n. 2 “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro – flessibilità dell’orario di lavoro e disciplina del part-time”, il riferimento alla Direttiva n. 3/2017 in materia di lavoro agile emessa dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ad oggetto: “Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”, con particolare riferimento al seguente passaggio:

“La disposizione prevede che le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottino misure organizzative volte a:

- fissare obiettivi annuali per l’attuazione del telelavoro;
- sperimentare, anche al fine di tutelare le cure parentali, nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, il cosiddetto lavoro agile o *smart working*”.

Il Segretario incarica l’Ufficio Segreteria di apportare la superiore integrazione alla bozza di Piano di Azioni Positive per il triennio 2018 – 2020 e di provvedere ai successivi adempimenti.

Punto nr. 2) all'ordine del giorno: Varie ed eventuali.

La Sig.ra Chiara Facchetti comunica che il C.U.G. verrà convocato entro il 30 marzo c.a. per la redazione della relazione annuale sulla situazione del personale del Comune di Calcio, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi del Comune entro il 30 marzo di ogni anno.

Non essendoci ulteriori interventi, ritenuta esaurita la discussione, alle ore 13:15 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Dott.ssa Franca Moroli

Il Segretario verbalizzante
F.to Chiara Facchetti