


| | | | |
|--|---|------------------|------------------------|
|  | Ente COMUNE DI CALCIO Provincia di Bergamo Codice Ente 10045 | Numero 21 | Data 07/03/2012 |
| Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - INTEGRAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL C.U.G.. | | | |

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemiladodici** addì **sette** del mese di **marzo** alle ore 12:00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | | |
|---|---------------------|--------------|----------|
| 1 | QUARTINI PIETRO | Sindaco | presente |
| 2 | PAGLIARINI GIOVANNA | Vice Sindaco | presente |
| 3 | BARISELLI STEFANO | Assessore | presente |
| 4 | VEZZOLI ANNUNZIO | Assessore | presente |
| 5 | CERVO IVO | Assessore | assente |

Partecipa IL SEGRETARIO GENERALE, Dott. Alberto Calimeri, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco

PREMESSO:

- che l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 (cosiddetto Collegato lavoro), stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- che il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

ATTESO, come precisato nelle sopra citate Linee guida:

- che le stesse hanno carattere generale e contengono le indicazioni alle quali le amministrazioni – tra cui gli enti locali - devono attenersi, tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi;
- che le regioni e gli enti locali devono adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle stesse Linee guida;

DATO ATTO:

- che il Comitato è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. prescrive che il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;
- che nella legge e nella Direttiva ministeriale sopra citate si prevede che il/la Presidente sia scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e si indicano i requisiti che devono essere dallo/a stesso/a posseduti;
- che si ritiene opportuno designare il Segretario Comunale pro-tempore quale Presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso Comitato;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 82 del 24/06/2011, sulla base dei criteri generali approvati dal Consiglio Comunale con propria deliberazione nr. 34 del 29/11/2010;

ATTESA la necessità, ai sensi della sopra citata Direttiva del 4 marzo 2011, nell'ambito dell'ordinamento e dell'autonomia organizzativa propri di questo ente, di integrare, nel rispetto ed in coerenza con i principi dettati dalla stessa Direttiva, il sopra citato Regolamento con la disciplina relativa al Comitato di che trattasi, inserendo l'art. 24-BIS avente ad oggetto "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", che alla presente si allega per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che, preso atto della sopra citata Direttiva ministeriale, è già stato attivato l'iter procedurale per la costituzione del Comitato, infatti – con nota Prot. nr. 1910 del 15/02/2012 – è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL di designare, ciascuna, i propri rappresentanti quali componenti dell'istituendo Comitato e, precisamente, nr. 1 componente effettivo e nr. 1 componente supplente, prestando attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi;

ATTESA la necessità di emanare ed approvare linee di indirizzo propedeutiche alla costituzione dello stesso Comitato;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246);
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di procedere in merito;

In ragione di quanto sopra,

Propone

1. **DI APPROVARE** la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata;
2. **DI MANIFESTARE** la volontà di costituire il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.) del Comune di Calcio;
3. **DI DARE ATTO** che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato – oltre che dal Presidente - da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale (titolari di P.O. e altri dipendenti);
4. **DI DESIGNARE** il Segretario Comunale pro-tempore quale Presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso Comitato;
5. **DI INTEGRARE** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 82 del 24/06/2011, con la disciplina relativa al "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), inserendo l'art. 24-BIS avente ad oggetto "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*", che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;
6. **DI APPROVARE** l'art. 24-BIS del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

7. **DI EMANARE** le seguenti linee di indirizzo propedeutiche alla costituzione del Comitato in oggetto, **che, con la presente, contestualmente, si approvano:**

- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del Comitato, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti, il Comitato è unico, include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'ente (titolari di posizione organizzativa ed altri dipendenti) e deve essere costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Qualora solo alcune delle OO.SS. abbiano designato il proprio rappresentante all'interno del Comitato, quest'ultimo verrà costituito con i componenti di fatto designati dalle stesse e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
- Qualora le OO.SS. abbiano designato solo i componenti effettivi del Comitato e non i supplenti, per l'Amministrazione verranno, comunque, individuati sia i componenti effettivi che i supplenti;
- Spetta al Segretario Comunale individuare, previa valutazione delle singole candidature, i rappresentanti dell'Amministrazione – effettivi e supplenti - fra tutti i dipendenti comunali - titolari di posizione organizzativa e non - sulla base dei requisiti di professionalità, esperienza e di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali degli interessati che presenteranno la propria candidatura a seguito di specifica procedura di interpello, rivolta a tutto il personale;
- Il Segretario Comunale accerterà il possesso dei requisiti degli interessati che presenteranno la propria candidatura;
- I componenti rappresentanti dell'Amministrazione devono assicurare, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui è articolato il Comune e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;
- Per quanto concerne i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al Comitato, qualora non pervenissero candidature, o nel caso le stesse fossero inferiori al numero necessario, o non fossero rappresentative di tutto il personale o non permettessero di rispettare le linee di indirizzo di cui al presente atto, gli stessi saranno individuati d'ufficio dal Segretario Comunale, che procederà di propria iniziativa, sulla base delle presenti linee di indirizzo;
- Qualora le OO.SS. non abbiano rispettato la pariteticità di genere nell'individuare la rappresentanza sindacale nel Comitato, il Segretario Comunale, nell'individuare i rappresentanti dell'Amministrazione, farà in modo di assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, anche considerando i componenti supplenti;
- Il Comitato sarà nominato con determinazione del Segretario Comunale;

8. **DI DARE ATTO** che le linee di indirizzo sopra indicate sono emanate nel rispetto dei principi dettati dalle "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)" di cui alla Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;

9. **DI TRASMETTERE** copia della presente e dei relativi allegati al Segretario Comunale affinché provveda agli adempimenti di competenza;
10. **DI TRASMETTERE** copia della presente e dei relativi allegati alle Organizzazioni Sindacali di categoria che hanno designato i propri rappresentanti ai fini della costituzione del C.U.G. (CGIL e CISL), alla R.S.U., a tutto il personale dipendente, al Revisore dei Conti, con l'avvertenza che, se perverranno, da tali parti, entro 10 (dieci) giorni dal ricevimento della documentazione, motivate osservazioni, le stesse verranno valutate dalla Giunta Comunale; in caso contrario, si intenderà accettato quanto trasmesso;
11. **DI TRASMETTERE** copia della presente e dei relativi allegati al Responsabile dell'Area Affari Generali affinché provveda agli adempimenti di cui sopra;
12. **DI DARE ATTO** che il presente atto non comporta spese a carico del bilancio comunale;
13. **DI DICHIARARE** immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i. .

Il Sindaco

F.to Pietro Quartini

Per l'istruttoria
La Responsabile dell'Area Affari Generali
F.to Cinzia Ines Bilustrini

Pareri

Il sottoscritto nella qualità di Responsabile dell'AREA AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000 e s.m.i., esprime PARERE FAVOREVOLE TECNICO in ordine alla regolarità della presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Cinzia Ines Bilustrini

La Giunta Comunale

VISTA la proposta deliberativa concernente l'oggetto, qui riportata integralmente;

VISTI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del sopracitato D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

RITENUTO di dover approvare la suddetta proposta;

Con voto favorevole unanime reso nei modi e forme di legge;

delibera

1. **di approvare** la proposta deliberativa in oggetto, nel testo sopra riportato;
2. **di trasmettere** copia della presente al Responsabile dell' AREA AFFARI GENERALI per i provvedimenti di competenza;
3. **di dichiarare** il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Pietro Quartini

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Alberto Calimeri

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si da atto che del presente verbale è stata data comunicazione il 16/03/2012, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. nr.267 del 18.08.2000 e successive modifiche e integrazioni.

Addì 16/03/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Alberto Calimeri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi e, precisamente, dal 16/03/2012 al 31/03/2012, ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. nr.267 del 18.08.2000 e successive modifiche e integrazioni.

Addì 03.04.2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Alberto Calimeri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art.134, 3° comma, del D.Lgs. nr.267 del 18.08.2000 e successive modifiche e integrazioni, dal 26/03/2012.

Addì 27.03.2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Alberto Calimeri

Copia semplice, in carta libera per uso amministrativo

Calcio 08/05/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Alberto Calimeri